

## **Vergoeding particulieren/ specialisten en mogelijkheden belastingaftrek**

### **Belastingaftrek particulieren loopbaanadvies**

*Als particulier kun je kosten (incl. BTW) voor loopbaanadvies als studiekosten aftrekken, als er sprake is van een leertraject waar je kennis opdoet onder begeleiding of toezicht. Je krijgt dan 30% tot 50% terug bij de aangifte inkomstenbelasting. Er moet voor de aftrekbaarheid altijd verband bestaan met inkomensverwerving en/of verbetering op de arbeidsmarkt.*

*“Zowel voor bedrijven als voor particulieren zijn de kosten voor coaching en/of loopbaanbegeleiding onder voorwaarden aftrekbaar. Er moet voor de fiscus sprake zijn van ‘individuele advisering van sollicitatieactiviteiten, carrièreadviezen, psychologische tests, ondersteunende workshops’. Wanneer je als particulier de kosten voor coaching en/of loopbaanbegeleiding zelf betaalt, dan kun je deze inclusief de BTW voor de inkomstenbelasting als studiekosten aftrekken. Tenminste als het doel ervan is verandering van positie of het op peil houden of verbeteren van kennis en dat met het oog op verwerven van inkomen. Van belang is ook dat de studie of opleiding plaatsvindt in het kader van een leertraject. Daarvan is sprake als het verwerven van kennis plaatsvindt onder enige loopbaanbegeleiding of toezicht van een derde.”*

**(bron: Kluwer Belastinggids 2011)**

*Bijna alle kosten voor loopbaanbegeleiding zijn aftrekbaar, alleen reiskosten niet. Er is een drempel van 500,- EUR. De kosten zijn alleen aftrekbaar als ze daadwerkelijk betaald zijn in het jaar waarover de belastingaangifte wordt gedaan. Het is dus belangrijk de nota in één belastingjaar te betalen, anders wordt er tweemaal rekening gehouden met de 500,- drempel! Kijk voor meer informatie op de site van de Belastingdienst.*

### **Belastingaftrek werkgevers loopbaanadvies**

*Voor ondernemers en ZZP'ers geldt dat loopbaancoaching valt onder gerichte vrijstellingen. Het bedrag is aftrekbaar als zakelijke uitgave. Kijk voor meer informatie op de site van de Belastingdienst.*

## Vergoedingsmogelijkheden

### Werkgever

*Een manager die een carrière sprong maakt kan bij het aanvaarden van de nieuwe positie een (management) coaching traject afspreken voor het eerste half jaar.*

*Loopbaanperspectief en competenties komen jaarlijks aan de orde in uw functioneringsgesprek.*

*Persoonlijke coaching en begeleiding kunt u hier zelf aan de orde stellen of bij personeelszaken. De bereidheid van werkgevers om coaching- en counsellingtrajecten (gedeeltelijk) te vergoeden is vaak aanwezig omdat het bijdraagt aan arbeidsplezier, aan groei en ontwikkeling, en omdat hiermee verzuim voorkomen wordt.*

*Bent u tijdelijk arbeidsongeschikt en is duidelijk dat de belasting van uw functie niet meer overeenkomt met uw belastbaarheid, dan kunt u - al dan niet in samenspraak met de ARBO dienst - nagaan wat de mogelijkheden voor vergoeding zijn door uw werkgever of door het UWV (Budget Individuele Reintegratie Overeenkomst, de zgn. IRO-regeling).*

### Zorgverzekeraar

*Sommige zorgverzekeraars vergoeden behandeling en training gericht op het omgaan met stress en burn-out gerelateerde klachten; doorgaans betreft het de aanvullende verzekering. Dit is dus afhankelijk van uw zorgverzekeraar en uw pakketkeuze.*

*Indien uw verzekering hier niet in voorziet kunt u de facturen indienen voorzien van een coulanaceverklaring. Hiervoor kunt u hulp vragen bij uw coach.*

### Ziekenhuis als werkgever

*Vanaf 2008 kunnen medewerkers van een aantal ziekenhuizen een persoonlijk budget opbouwen.*

*Dit budget kunt u gebruiken voor persoonlijke coaching en counselling of voor activiteiten die bijdragen aan "in balans blijven"; aan gezond en plezierig werken.*

*STZ ziekenhuizen en andere grote zorgaanbieders kunnen hier vergelijkbaar mee omgaan.*

*Wanneer een variabel keuzesysteem geboden wordt, is een uitruil mogelijk die u fiscaal voordeel oplevert (bijvoorbeeld een persoonlijk coaching traject in plaats van extra verlofdagen of spaarloon). Het persoonlijk coaching traject is dan een netto vergoeding in plaats van bruto loon zodat u over dit bedrag geen belasting en sociale premies betaalt.*

*Hierover kunt u zich vertrouwelijk laten informeren door personeelszaken of door de ARBO dienst.*